



# Segreteria provinciale di Pavia

Corso Garibaldi, 77 - 27100 Pavia

Tel. 038224217 – fax 038227782 - E-mail: [pavia@uilscuola.it](mailto:pavia@uilscuola.it)

**INFORMATICONUIL 25/09/2013**

## DAL SITO DELL'USR PER LA LOMBARDIA

### **25 set 13 - Collaboratori dirigenti scolastici con incarico di reggenza (con numero di classi inferiore a 40)**

Autorizzazione all'esonero dei collaboratori in applicazione art. 17, comma 5, decreto legge 104/2013.

### **25 set 13 - Collaboratori dirigenti scolastici con incarico di reggenza (con numero di classi superiore a 40)**

Autorizzazione all'esonero dei collaboratori in applicazione art. 17, comma 5, Legge 104/2013.

### **25 set 13 - Nuova Learning Week**

Regione Lombardia ha promosso la "Nuova Learning Week" per gli anni scolastici e formativi 2013/14 e 2014/15.

## **E' ON LINE IL NUOVO NUMERO DEL GIORNALE DELLA UIL SCUOLA DEDICATO AI TEMI DI ATTUALITÀ DELLA SCUOLA.**

- [UIL Scuola](#) (CTRL + clic per aprire il collegamento)

All'interno gli approfondimenti tematici su: Contratto e scatti di anzianità, Decreto scuola, Bisogni educativi speciali (BES), Registro elettronico, Nuove indicazioni nazionali, Supplenze del personale docente e Ata, Nuovo anno scolastico: impegni e scadenze previste dal contratto di lavoro

## **TG3 / FUORI TG - INTERVISTA A MASSIMO DI MENNA**

*Insegnanti di sostegno e decreto scuola: le misure previste, le immissioni in ruolo, la professione docente, le attività nelle scuole. Il punto nell'intervista 'FUORI TG'*

- [nell'edizione di giovedì, 26 settembre, alle 12.25](#) (CTRL + clic per aprire il collegamento)

## **PENSIONAMENTI IN CASO DI SOPRANNUMERARIETA'**

Per il personale della scuola, che risulta in esubero nell'organico provinciale, c'è la possibilità del collocamento a riposo, a richiesta, con i requisiti della normativa precedente la Legge n. 214 del 2011, meglio nota come Legge Fornero.

E' quanto è stato affermato dal dirigente dottor Gildo De Angelis, vicario del Direttore Generale, nella comunicazione del 05.09.2013 inviata ai Direttori degli USR e ai Dirigenti degli Ambiti provinciali, ex Provveditorati.

La comunicazione sopra ricordata riprende il decreto legge 95 del 2012, così come convertito con modificazioni nella Legge 135/2012, che dispone nel comma 20 bis che il personale docente, che per l'A.S.2013/14 **non sia stato proficuamente utilizzato**, può essere collocato in quiescenza dal 1°

**Da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**



# Segreteria provinciale di Pavia

Corso Garibaldi, 77 - 27100 Pavia

Tel. 038224217 – fax 038227782 - E-mail: [pavia@uilscuola.it](mailto:pavia@uilscuola.it)

## INFORMATICONUIL 25/09/2013

settembre 2013 se matura i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico entro il 31.08.2012 in base alle norme esistenti prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del d.l. 06.12.2011, n.201, convertito con modificazioni dalla legge n. 214 del 22.12.2011 (Legge Fornero).

I requisiti sarebbero; 1) quota "96" (anni 60 di età e anni 36 di contribuzione, oppure anni 61 di età e 35 di contribuzione); 2) 40 anni di contribuzione; 3) per le donne 61 anni di età e minimo 20 di contribuzione e per gli uomini 65 anni di età e minimo 20 di contribuzione. La richiesta va indirizzata all'Ambito territoriale di riferimento **entro il 30 di settembre p.v.**, il quale predisporrà i prospetti informativi da inoltrare all'Ente previdenziale, dopo aver convalidato la domanda.

L'"esodo", quindi, è volontario e riguarderebbe coloro che, appartenenti a categoria in esubero, non sono stati utilizzati proficuamente in provincia.

A questo punto si presenta un problema che solo il Ministero potrà risolvere con una successiva precisazione: i docenti in esubero non proficuamente utilizzati sono, di solito, i più giovani i quali difficilmente potranno possedere i requisiti per il pensionamento, rendendo vana in tal modo la possibilità di pensionamento e di riassorbimento dell'esubero.

Ciò renderebbe, di fatto inapplicabile al Comparto Scuola la legge per effetto della mobilità annuale, tipica del settore che effettua le utilizzazioni, sulla base di graduatorie che considerano preminentemente l'anzianità di servizio, diversamente da ogni altro pubblico dipendente che è incardinato su un posto di organico.

Pertanto, anche per adattare la *ratio* della legge alle specificità del settore, sarebbe opportuno che consentissero a coloro che hanno i requisiti per il pensionamento di poter presentare domanda di dimissioni fino alla concorrenza dell'esubero.

**Nelle more di tale chiarimento, si consiglia l'inoltro delle istanze di pensionamento al personale appartenente alle classi di concorso in esubero provinciale entro i termini di scadenza.**

Prot. AOODGPER n. 8719

Roma, 5 settembre 2013

Oggetto: Cessazione dal servizio personale docente in esubero a.s. 2013/14

*Come è noto, il comma 17 del decreto legge 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla legge 135/2012, dispone che il personale docente a tempo indeterminato risultato in esubero deve essere proficuamente utilizzato su tutti i posti vacanti e disponibili nella provincia di titolarità.*

*Il successivo comma 20 bis dispone, inoltre, che" Il personale docente di cui al comma 17 che per l'anno scolastico 2013-2014 non sia proficuamente utilizzabile a seguito dell'espletamento delle operazioni ai sensi del medesimo comma 17, lettere a), b) e c), può essere collocato in quiescenza dal 1° settembre 2013 nel caso in cui maturi i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico entro il 31 agosto 2012 in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214".*

*Ne consegue che il personale docente in esubero nella propria classe di concorso nella provincia in cui presta servizio che per l'a.s. 2013/14 non risulti proficuamente utilizzabile nemmeno dopo la conclusione delle operazioni di utilizzazione di cui sopra, può essere collocato in quiescenza secondo i requisiti vigenti prima dell'entrata in vigore del citato art. 24 dalla legge n. 214/2011, anche se i requisiti siano maturati tra il 1 gennaio e il 31 agosto 2012.*

*Nell'istanza di cessazione l'interessato dovrà espressamente dichiarare la volontà di cessare dal servizio, nonché il possesso dei requisiti anagrafici e/o contributivi di accesso al trattamento pensionistico come indicati nella C.M. 98 del 20 dicembre 2012.*

*Le istanze di cessazione dal servizio dovranno essere presentate in forma cartacea presso l'Ufficio Territoriale di riferimento entro il 30 settembre, il quale, tramite l'apposita funzione SIDI già in esercizio, potrà convalidare, con i consueti codici già presenti a sistema senza indicazione della data della domanda, la cessazione dal servizio. Una volta convalidate le domande, gli UST predisporranno i prospetti dati di pensione da inoltrare all'Ente previdenziale.*

*Per le modalità e i termini di presentazione delle domande di pensione da parte degli interessati direttamente all'Ente previdenziale verranno fornite successive indicazioni operative.*

**Da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**



# Segreteria provinciale di Pavia

Corso Garibaldi, 77 - 27100 Pavia

Tel. 038224217 – fax 038227782 - E-mail: [pavia@uilscuola.it](mailto:pavia@uilscuola.it)

**INFORMATICONUIL 25/09/2013**

## **ECONOMIE PER IL PAGAMENTO DEGLI SCATTI ANTICIPAZIONE PER IL FONDO DI ISTITUTO**

In data 19 settembre si è svolto, presso il Dipartimento per la Programmazione del MIUR una riunione con i Sindacati scuola sull'iter di certificazione delle economie derivanti dalle riduzioni del personale. Per il MIUR hanno partecipato il Capo Dipartimento, Dottoressa Sabrina Bono ed il Direttore Marco Ugo Filisetti. Per la Uil Scuola Antonello Lacchei. I rappresentanti del Ministero ci hanno informati che la commissione di certificazione si riunirà nei primi giorni di ottobre. Si sta lavorando - in un quadro di insieme - per il pagamento degli scatti e per una tempestiva comunicazione alle scuole delle risorse del fondo.

## **POSIZIONI ECONOMICHE ATA – LETTERA UNITARIA AL MINISTRO**

Roma 19 settembre 2013

Dott.ssa Maria Chiara Carrozza Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca

Dott. Luigi Fiorentino Capo di Gabinetto MIUR

Dott. Luciano Chiappetta Capo Dipartimento per l'Istruzione MIUR

OGGETTO: Posizioni economiche ATA

Le scriventi Segreterie Nazionali tornano a segnalare la situazione di forte preoccupazione del personale interessato e delle scuole a seguito dell'informativa del 17 u.s. sulle difficoltà incontrate nella certificazione della compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo sulle Posizioni economiche ATA del maggio 2011.

Il MEF e la Funzione Pubblica, come noto, riterrebbero il suddetto accordo non conforme al quadro normativo vigente al momento della stipula, in quanto tali posizioni economiche rappresenterebbero una forma di progressione economica.

Per Queste Segreterie resta comunque inaccettabile che si mettano in discussione, due anni dopo la sottoscrizione, gli effetti di un accordo che ha riflessi concreti sui lavoratori e sulle scuole.

Per quanto esposto queste Organizzazioni Sindacali chiedono di affrontare e risolvere questa problematica in una sede di confronto tra i Ministeri interessati, che non può che essere politica, per giungere ad una positiva conclusione della vicenda al fine di evitare il blocco delle attività aggiuntive del personale ATA con inevitabile ricaduta negativa sulla funzionalità delle scuole.

Domenico Pantaleo Francesco Scrima Massimo Di Menna Marco Paolo Nigi Rino Di Meglio

## **SOLLECITAZIONE UNITARIA CONFRONTO SU APPRENDIMENTO PERMANENTE ED ISTRUZIONE ADULTI**

Roma, 20 settembre 2013

Alla Prof.ssa Maria Chiara Carrozza Ministro per l'Istruzione

Al prof. Enrico Giovannini Ministro del Lavoro

Al Dr. Vasco Errani Presidente Conferenza delle Regioni

Oggetto: richiesta di un tavolo di confronto su apprendimento permanente e istruzione degli adulti

Con l'avvio della fase attuativa delle norme sull'apprendimento permanente contenute nella legge 92/2012, la conclusione della prima fase dei lavori della commissione tecnica per definizione delle linee guida sull'istruzione degli adulti e per la promozione di progetti assistiti per l'a.s. 2013-2014, si apre una fase nuova e decisiva per la costruzione anche nel nostro paese di un moderno sistema di life long learning.

Sono in gioco obiettivi strategici per lo sviluppo economico, sociale e civile raggiungibili solo attraverso una complessa e convergente interazione di soggetti istituzionali e forze sociali.

Per queste ragioni le scriventi organizzazioni sindacali chiedono l'apertura di un tavolo di confronto con l'insieme delle istituzioni coinvolte nel processo attuativo al fine affrontare unitariamente l'insieme degli aspetti che concorrono alla costruzione di un sistema nazionale per apprendimento permanente.

p. le Segreterie CGIL CISL UIL  
(Serena Sorrentino – Fulvio Giacomassi – Guglielmo Loy)

p. le Segreterie FLC-CGIL CISL-SCUOLA UIL-SCUOLA  
(Domenico Pantaleo – Rosa Mongillo – Massimo Di Menna)

**Da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**